

Addendum financieel jaarverslag 2019.

De directeur bij Justice and Peace heeft in 2019 een salaris ontvangen conform de richtlijnen van BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties) systeem.

BSD-punten Basis Score voor Directiefuncties

Blz 6 richtlijn	90	40
Blz 7 richtlijn		115
Blz 8 richtlijn	65	65
Totaal punten		375
Blz 9 richtlijn		100%

Totaal punten	375
----------------------	------------

Maximale salariskosten directeur	109.162
---	----------------

	Salaris	Vak.geld	13de Mnd	Sociale lasten	Pensioen	Totaal
Kosten Directeur	75.960	6.077	6.836		9.036	97.909

Verdeling Eigenvermogen:

Reserve / Voorziening personeel	281.561
Vrij besteedbaar	15.679
Totaal vermogen per 31 december 2019	297.240

	Salaris	Vak.geld	13de Mnd	Sociale lasten	Pensioen	Totaal
Totaal per/mnd	32.564	2.605	2.931	5.448	3.379	46.927
Totaal per jaar	390.768	31.261	35.168	65.376	40.548	563.121
Totaal per jaar 50%	195.384	15.631	17.584	32.688	20.274	281.561

Reserve / Voorziening personeel heeft als doel het dekken van de salariskosten voor het personeel met een vastcontract (langer dan 2 jaar) voor een periode van 6 maanden. Eind 2018 ging het om 10 personen.

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
<u>Voorziening Deskundigheidsbevordering</u>		
Saldo per 1 januari		
dotatie	16.893	22.394
diverse opleidingen	4.439	3.922
	<u>-5.204</u>	<u>-9.423</u>
	<u>-765</u>	<u>-5.501</u>
Saldo per 31 december	<u>16.128</u>	<u>16.893</u>

Voorziening deskundigheidvoorziening heeft als doel het opleidingsnivo van het personeel en toekomstig personeel op een hoog nivo te houden of te brengen. Om grote schokeffecten in de exploitatie tegen te gaan is er een jaarlijkse dotatie van 2,5% van de brutoloon som tenzij het saldo van de voorziening hoog genoeg is. Dit laatste geschied in overleg met de directeur.